



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีภายใต้ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และประกาศเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาตไทยใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการป้องกันและไม่ทนต่อการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ด้านความโปร่งใส มหาวิทยาลัยฯ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ด้านความพร้อมรับผิด มหาวิทยาลัยฯ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและยกระดับการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองต่อความต้องการและพร้อมรับผิดหากข้อผิดพลาดเกิดจากตน

ข้อ ๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยฯ สร้างระบบกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดการทุจริต

ข้อ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มหาวิทยาลัยฯ สร้างวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรมีความซื่อสัตย์หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษอย่างจริงจัง

ข้อ ๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยฯ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

ข้อ ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยฯ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ข้อ ๗ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัล มหาวิทยาลัยฯ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับ การให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และประกาศเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามภายใต้การนำของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาถ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อธิการบดีฯ จึงขอประกาศ เจตจำนงสุจริตต่อคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ภายใน และสาธารณชนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ว่า จะตั้งใจ และให้คำมั่นในการบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามยึดระเบียบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไร้ออร์รับชั่น ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการบริหารงานและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๒. ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและยกระดับการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองต่อความต้องการและพร้อมรับผิดชอบหากข้อผิดพลาดเกิดจากตน
๓. สร้างระบบกลไกในการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ปลอดการทุจริต
๔. สร้างวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรมีความซื่อสัตย์หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษ อย่างจริงจัง
๕. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วมและบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากร ร่วมกันอย่างคุ้มค่า
๖. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
๗. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับ การให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อองค์กร

เป้าประสงค์

๑. มีการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๒. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ตอบสนองความต้องการ และพร้อมรับผิดชอบ
๓. มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
๔. มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบงกชอย่างจริงจัง
๕. มีการทำงานกันเป็นทีม เน้นการมีส่วนร่วม และบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์

๑. ยกระดับความโปร่งใส
๒. ยกระดับการบริการ
๓. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๔. สร้างองค์กรต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. ผนวกรับประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม
๔. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๕. ผนวกรับประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล
๖. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๘. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส
๙. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา
๑๐. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาการทุจริต
๑๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต

๑๒. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและการพัฒนา
๑๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือการสร้างเครือข่ายทั้งใน และนอกมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต
๑๔. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการออกประกาศและมีมาตรการควบคุมอย่างชัดเจน

นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

นโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้กำหนดเป็นรายด้าน ดังนี้

๑. ยกระดับความโปร่งใส

๑.๑ มีความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ โดยสะดวก และรวดเร็ว

๑.๒ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดด้วยความโปร่งใส

๑.๓ มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑.๔ มีการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ และการให้บริการของมหาวิทยาลัย

๒. ยกระดับการบริการ

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารมีการกำหนดทิศทางและนโยบายที่แสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๔ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๓. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบายที่แสดงถึงความปลอดจากการทุจริต เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการออกประกาศและมีมาตรการควบคุมอย่างชัดเจน

๓.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๓ มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๓.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๓.๕ หัวหน้างานมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่คำนึงถึง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๔. สร้างองค์กรต่อต้านทุจริต

๔.๑ มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีแก่กันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมขององค์กร

๔.๒ มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด ให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๔.๓ มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัย

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔.๕ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการกำหนด ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๔.๖ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่าย เงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการให้หรือรับ

การให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องคือ มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Office of the National Anti-Corruption Commission) เป็นเรื่องที่ถูกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม

นโยบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) เพื่อผลประโยชน์ใดๆ โดยถือว่าการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้าน และละเว้นการกระทำเช่นนั้น

แนวทางปฏิบัติ ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ว่าด้วยเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ควรให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

๒. ควรปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างสุดความสามารถ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

๓. ควรปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดอันเกิดจากผลของการกระทำโดยประมาทหรือเจตนาของตน

๔. ไม่ควรให้หรือรับสิ่งของมีค่า หรือการบริการ อาทิ ของขวัญ (Gifts) ความบันเทิง (Entertainment) การท่องเที่ยว (Travel) ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงไม่ควรส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำความดังกล่าวด้วย

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเพื่อการบริหารงานตามเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุกระดับความโปร่งใส	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. ผนวกรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย โดยการออกประกาศและมีมาตรการควบคุมอย่างชัดเจน	๑. การบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ๒. งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ๒. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้โดยสะดวกและรวดเร็ว ๓. การจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด ๔. เต็ดขาด ชัดเจนกับการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ ๕. งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. โครงการตามกรอบการประเมิน ITA ๒. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย ๓. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๔. การเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร ๖. การออกประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร และงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ผู้บริหารทุกระดับ/ ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน
๒. ยุกระดับการบริการ	๑. ส่งเสริมการใช้บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	๑. มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาคตอบสนองความต้องการ	๑. พฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย/องค์กรต่อต้านการทุจริต	สำนักมาตรฐานฯ/ และทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๒. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ</p> <p>๓. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อปลูกจิตสำนึกการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	และพร้อมรับผิดชอบ	<p>๒. การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>๓. การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความตั้งใจในการบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๔. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p>	<p>๒. โครงการสนับสนุนสร้างความร่วมมือการเข้าร่วมปฎิญาต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>๓. โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามโปร่งใสด้วยระบบบริการสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>๔. โครงการพัฒนาระบบเว็บไซต์หน่วยงานภายใน</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	
๓. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. สร้างระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กรที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	๑. ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีคณะกรรมการตรวจสอบและการป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูล</p>	สำนักงานอธิการบดีและทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา มาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p> <p>๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูล สารสนเทศการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส</p>		<p>๒. มีคณะกรรมการตรวจสอบและ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต ในเชิงนโยบาย</p>	<p>สารสนเทศการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยที่โปร่งใส</p>	
๔. สร้างองค์กรต่อต้านทุจริต	<p>๑. สร้างองค์ความรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และการพัฒนา</p> <p>๒. พัฒนาระบบการจัดการ องค์ความรู้และนวัตกรรม สู่การแก้ปัญหาการทุจริต</p> <p>๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือ การสร้างเครือข่ายทั้งใน และนอกมหาวิทยาลัยตาม หลักธรรมาภิบาล สำหรับ ตรวจสอบและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>๑. มีมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ บทลงโทษอย่าง จริงจัง</p> <p>๒. มีการทำงานกัน เป็นทีม เน้นการ มีส่วนร่วม และ บูรณาการการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ให้ไม่ยอมรับ พฤติกรรมการทุจริต ต่างๆ และมีการกำหนดโทษ</p> <p>๒. มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิด วัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมให้ได้</p> <p>๓. มีการกำหนดแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุล ภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. การมีคุณธรรมในการบริหารงานของ บุคคลภายในมหาวิทยาลัย</p>	<p>๑. โครงการอบรมสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยการศึกษาวิจัย และการ พัฒนา</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>ทุกคณะ/ ทุกหน่วยงาน</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			<p>๖. มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส และใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด</p> <p>๗. ผู้บริหารมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงาน ที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมต่อการปฏิบัติงาน</p>		

ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมในแต่ละด้านข้างต้นให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบ เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม